

Beschlussvorlage Gemeindevertretung

Vorlage Nr.: GVER/036/2026

Haupt- und Finanzabteilung

Tamara Schmitt

Datum: 20.08.2026

Beratungsfolge

Sozialausschuss

31.08.2026

Haupt- und Finanzausschuss

02.09.2026

Gemeindevertretung

07.09.2026

Betreff

Betreibervertrag Kindergruppe Hennethal e.V.

Beschlüsse

29.07.2026

Gemeindevorstand

Der Gemeindevorstand der Gemeinde Hohenstein empfiehlt der Gemeindevertretung der Beschlussfassung zur Vorlage A1/045/2026 (Betreibervertrag Kindergruppe Hennethal e.V.) zuzustimmen und fasst hierzu folgende Einzelbeschlüsse

1. künftige Personalbewegungen des Vereins sollen dem Gemeindevorstand angezeigt werden.
2. die Vorlage zur Personalkostenplanung soll zukünftig personenscharf erfolgen.
3. die monatliche Pauschale wird ab dem Haushaltsjahr 2027 auf 16.000 € angepasst, basierend auf der vorgelegten Planung der Betriebskosten 2027 einstimmig beschlossen

31.08.202

Sozialausschuss

Wird mündlich vorgetragen

02.09.2026

Haupt- und Finanzausschuss

Wird mündlich vorgetragen

Beschlussvorschlag

Die Gemeindevertretung der Gemeinde Hohenstein beschließt:

1. Künftige Personalbewegungen des Vereins sollen dem Gemeindevorstand angezeigt werden.
2. Die Vorlage zur Personalkostenplanung soll zukünftig personenscharf erfolgen.
3. Die monatliche Pauschale wird ab dem Haushaltsjahr 2027 auf 16.000,- € angepasst, basierend auf der Planung der Betriebskosten 2027.

Begründung

Der Gemeindevorstand der Gemeinde Hohenstein befasste sich im Zuge der Betriebskostenabrechnung 2025 der Kindergruppe Hennethal e.V. in seiner Sitzung vom 25. Februar 2026 auch mit den Eckdaten des Betreibervertrages vom 4. Juni 2018 (Vorlage A1/010/2026). Im Ergebnis wurde die Verwaltung beauftragt Fragestellungen zum Vertragswerk, hervorgehend aus dem zur Beratung vorliegenden Eckpunkte und Analysepapier, mit dem Vorstand des Vereins zu erörtern.

In Ausführung dieses Beschlusses erhielt der Verein ein Anschreiben durch die Verwaltung zum Zwischenstand der Abrechnung 2025 und gleichzeitiger Übermittlung folgender Fragestellungen, hierzu äußerte sich der Verein mit Schreiben vom 23. März 2026 wie folgt.

1. Erfolgt ein jährlicher Austausch zwischen den Vertragspartnern?

Zu 1. *Es erfolgt ein monatlicher Bericht über die Anzahl der betreuten Kinder in der U3 Naturgruppe. Außerdem gab es bisher immer jährlich ein Gespräch mit dem Bürgermeister (bisher Daniel Bauer) zur aktuellen Situation. Dabei ging es auch immer um Kosten und Gehaltsentwicklungen des Erzieher-Teams.*

2. Gibt es einen Geschäftsbericht?

Zu 2. *Nein, wir erstellen keine Geschäftsberichte.*

3. Wann können Sie die Betriebskostenplanung frühestens 2027 vorlegen?

Zu 3. *Eine Betriebskostenplanung für 2027 kann jederzeit erstellt werden. Da unsere Kosten hauptsächlich aus den Gehaltskosten des Erzieher-Teams bestehen, kann eine Planung nur auf dem aktuellen Team basieren. Eventuelle Änderungen im Team sind deshalb nicht berücksichtigt.*

4. Wer ist derzeit als Personal beschäftigt?

5. Mit welchem Stundenumfang?

6. Wie sind die Beschäftigten eingruppiert?

Zu 4-6. Unser Erzieher Team besteht aus

- Mitarbeiterin 1, pädagogische Leitung, staatlich anerkannte Erzieherin, 27,5 h/Woche, TVöD Sue 8a Stufe 6, hat 20 Jahre Berufserfahrung*
- Mitarbeiterin 2, staatlich anerkannte Erzieherin, 30 h/Woche, TVöD Sue 8a Stufe 6, hat über 20 Jahre Berufserfahrung*
- Mitarbeiterin 3, staatlich anerkannte Erzieherin, 27 h/Woche, TVöD Sue 8a Stufe 2*

Aushilfen

- Aushilfe 1, Erzieherin
max. 10/Woche*
- Aushilfe 2
max. 10/Woche*

Reinigung

- Reinigungskraft 1
8h/Woche*

Gehaltsabrechnung und Verwaltung

- Verwaltungsmitarbeiterin
Minijob*

7. Welcher Stellenplan gilt für den Verein?

Zu 7. *Für den Verein gelten die gleichen Betreiberregelungen nach HKJGB wie für die Gemeinde. Die U3 Gruppe darf 11 Kinder betreuen. Der Mindestpersonalbedarf beträgt 93,72 Wochenstunden.*

8. Welchen weiteren Betriebskosten hat die Gemeinde bislang zugestimmt?

Zu 8. *Den Kosten, die in der Betriebskostenabrechnung aufgeführt sind. Vollumfänglich, da ein Vollkostenausgleich vereinbart ist. Darunter fallen Kosten für die Versicherung,*

Büro-, Verbrauchsmaterial, Fort- und Weiterbildung, Spielmaterial, Anschaffungen. Die Höhe dieser Betriebskosten wurde seit 2017 nicht angepasst und bis auf die Versicherungskosten, die zu gering angesetzt wurden, immer eingehalten.

9. z.B. 10%ige Vergütung Aufwandsausgleich

Zu 9. . Der Aufwandsausgleich wurde im Betreibervertrag auf 10%-ige Vergütung festgelegt und bisher immer mit 5.000,-- € fix vergütet.

10. Welche Förderungen erhält der Verein aktuell?

11. Gibt es dazu Förderbescheide?

zu 10-11. Die Betriebskostenförderung des Landes nach HKJGB. Alle Förderbescheide des Regierungspräsidiums, auf deren Grundlage die Fördergelder an die Gemeinde weitergeleitet wurden, liegen Frau Quint vor.

Würdigung der Verwaltung und weitere Vorgehensweise:

1. Personalbedarf

Der ermittelte Mindestpersonalbedarf von 93,72 Wochenstunden stimmt mit den Berechnungen der Verwaltung überein und entspricht 2,4 Vollzeitäquivalenten (VZÄ). Das aufgeführte Erzieher Team, bestehend aus Mitarbeiterin 1, 2 und 3, ist mit einem Gesamtstundenansatz von 84,5 Stunden (2,17 VZÄ) beschäftigt. Insofern besteht keine Überbesetzung. Die weiter aufgeführten Kräfte Aushilfe 1 und 2 werden als Aushilfe eingesetzt und beanspruchen in Summe höchstens 20 Wochenstunden (0,51 VZÄ). Nach Auskunft des Vereins sollen diese beiden Aushilfen durch eine weitere Fachkraft ersetzt werden.

Der Gemeindevorstand beschließt, dass künftige Personalbewegungen des Vereins angezeigt werden. Möglicher Regelungsinhalt hierzu in § 7 Abs. 3 (neu).

2. Personalkosten

Durch die Personalverwaltung konnten in Form von Testabrechnungen die Arbeitgeberkosten des Erzieherteams nachgestellt werden:

• Mitarbeiterin 1	mtl. 4.229,03 €	Jahr	54.222,86 €
• Mitarbeiterin 2	4.707,44 €		60.431,23 €
• Mitarbeiterin 3	3.402,99 €		43.631,18 €
Summe	12.339,46 €		158.285,27 €

Die abgerechneten Personalkosten des Vereins belaufen sich für das Jahr 2025 auf ~ 166 Tsd. €, dieser Betrag scheint insofern auch kohärent.

Der Gemeindevorstand beschließt, dass die Personalkostenplanung zukünftig personenscharf erfolgen soll. Möglicher Regelungsinhalt hierzu in § 4 Abs. 1 i.V.m. Anlage 3.

3. Anpassungsbedarf monatliche Pauschale Haushaltsplanung 2027

Nach der aktuellen Planung des Vereins werden sich die Betriebskosten im Jahr 2027 auf insgesamt 186.920 € belaufen. Den größten Anteil daran nehmen die Personalkosten ein, die mit 170.760 € veranschlagt sind. Die verbleibenden Aufwendungen entfallen auf die weiteren laufenden Sach- und Betriebskosten. Siehe hierzu die angehängte Planung des Vereins (2026_06_19 Planung Betriebskosten 2027.pdf).

Vor dem Hintergrund der dargestellten Kostenentwicklung sowie zur Sicherstellung einer verlässlichen Finanzierung des laufenden Betriebs ist eine Anpassung der monatlichen Pauschale erforderlich. Um die für das Jahr 2027 geplanten Ausgaben angemessen abzudecken und die wirtschaftliche Handlungsfähigkeit des Vereins dauerhaft zu gewährleisten, wäre daher eine Erhöhung der monatlichen Pauschale auf mindestens 16.000 € zu beschließen. Dies würde eine auskömmliche Finanzierung sicherstellen und dem Verein die notwendige Planungssicherheit für die Erfüllung seiner Aufgaben geben.

Der Gemeindevorstand beschließt die Anpassung der monatlichen Pauschale auf 16.000 € ab dem Haushaltsjahr 2027, basierend auf der vorgelegten Planung der Betriebskosten 2027. Möglicher Regelungsinhalt hierzu § 6 Abs. 1.

Hochrechnung Mitarbeiterin 1 (71%) [Gehaltsrechner Öffentlicher Dienst](#)

Gehaltsrechner für den Öffentlichen Dienst

Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst, Sozial- und Erziehungsdienst 2025

Entgeltgruppe S 8a, Stufe 6, Tabelle 01.04.2025 - 30.04.2026

Teilzeit: 71 % [?](#) [Teilzeitanteil verändern]

Monatsbeträge

Grundgehalt:	3224.59 €	Lohnsteuer:	- 371.33 € (Klasse I)
SuE-Zulage:	92.30 € ?	Solidaritätszuschlag:	- 0.00 €
		sozialvers. Brutto:	3446.90 €
		Krankenversicherung:	- 293.85 € (8.525%/8.525%)
		Pflegeversicherung:	- 62.04 € (1.8%/1.8%)
		Rentenversicherung:	- 320.56 €
		Arbeitslosenvers.:	- 44.81 €
		Z-Vers. ZVK-WI:	- 29.85 € (0.9%/6.1%) ?
		Abzüge gesamt:	- 1122.45 € (Anteil: 33.8%)
Monats-Brutto:	3316.89 €	netto bleiben:	2194.44 € (Steuerjahr 2026)

[ausführlicher Lohnsteuerrechner auf rechner24.info](#)

Jahresbeträge¹

Grundgehalt:	38695.03 €	Lohnsteuer:	- 5090.00 € (Klasse I)
Jahressonderzahlung:	2725.10 €	Solidaritätszuschlag:	- 0.00 €
SuE-Zulage:	1107.60 € ?	sozialvers. Brutto:	44254.12 €
		Krankenversicherung:	- 3772.66 € (8.525%/8.525%)
		Pflegeversicherung:	- 796.57 € (1.8%/1.8%)
		Rentenversicherung:	- 4115.63 €
		Arbeitslosenvers.:	- 575.30 €
		Z-Vers. ZVK-WI:	- 382.75 € (0.9%/6.1%) ?
		Abzüge gesamt:	-14732.91 € (Anteil: 34.6%)
Jahres-Brutto:	42527.73 €	netto bleiben:	27794.82 € (Steuerjahr 2026)
durchschn. Monatsgehalt:	3543.97 €		

[ausführlicher Lohnsteuerrechner auf rechner24.info](#)

¹: die Jahresbeträge beziehen sich auf die ausgewählte Tabelle TVÖD SuE 2025 [?](#)

S 8a	1	2	3	4	5	6
Grundgehalt:	2423.83 €	2581.78 €	2746.64 €	2905.67 €	3061.12 €	3224.59 €
Brutto gesamt:	2516.13 €	2674.08 €	2838.94 €	2997.97 €	3153.42 €	3316.89 €
Netto gesamt:	1754.00 €	1842.30 €	1933.65 €	2021.12 €	2105.91 €	2194.44 €

Zzgl. Arbeitgeberanteile

- Arbeitgeberanteil Sozialversicherung ca. 20%
- Arbeitgeberanteil Zusatz- und Versorgungskasse ca. 7,5 %

Monatlich	3.316,89 € x (1+ 20% + 7,5%)	= 4.229,03 €
Jährlich	42.527,73 € x (1+ 20% + 7,5%)	= 54.222,86 €

Hochrechnung Mitarbeiterin 2 (77%) [Gehaltsrechner Öffentlicher Dienst](#)

Gehaltsrechner für den Öffentlichen Dienst

Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst, Sozial- und Erziehungsdienst 2026

Entgeltgruppe S 8a, Stufe 6, Tabelle 01.05.2026 - 31.03.2027

Teilzeit: 77 % [\[Teilzeitanteil verändern\]](#)

Monatsbeträge

Grundgehalt: 3595.01 €
SuE-Zulage: 100.10 € [?](#)

Lohnsteuer: - 460.16 € (Klasse I)
Solidaritatzuschlag: - 0.00 €
sozialvers. Brutto: 3848.19 €
Krankenversicherung: - 328.06 € (8.525%/8.525%)
Pflegeversicherung: - 69.27 € (1.8%/1.8%)
Rentenversicherung: - 357.88 €
Arbeitslosenvers.: - 50.03 €
Z-Vers. ZVK-WI: - 33.26 € (0.9%/6.1%) [?](#)
Abzüge gesamt: - 1298.65 € (Anteil: 35.1%)

Monats-Brutto: 3695.11 €

netto bleiben: 2396.46 € (Steuerjahr 2026)

[ausführlicher Lohnsteuerrechner auf rechner24.info](#)

Jahresbeträge¹

Grundgehalt: 43140.08 €
Jahressonderzahlung: 3055.76 €
SuE-Zulage: 1201.20 € [?](#)

Lohnsteuer: - 6266.00 € (Klasse I)
Solidaritatzuschlag: - 0.00 €
sozialvers. Brutto: 49420.46 €
Krankenversicherung: - 4213.09 € (8.525%/8.525%)
Pflegeversicherung: - 889.57 € (1.8%/1.8%)
Rentenversicherung: - 4596.10 €
Arbeitslosenvers.: - 642.47 €
Z-Vers. ZVK-WI: - 426.57 € (0.9%/6.1%) [?](#)
Abzüge gesamt: - 17033.80 € (Anteil: 35.9%)

Jahres-Brutto: 47397.04 €
durchschn. Monatsgehalt: 3949.75 €

netto bleiben: 30363.24 € (Steuerjahr 2026)

[ausführlicher Lohnsteuerrechner auf rechner24.info](#)

¹: die Jahresbeträge beziehen sich auf die ausgewählte Tabelle TVÖD SuE 2026 [?](#)

S 8a	1	2	3	4	5	6
Grundgehalt:	2702.27 €	2878.36 €	3062.15 €	3239.45 €	3412.76 €	3595.01 €
Brutto gesamt:	2802.37 €	2978.46 €	3162.25 €	3339.55 €	3512.86 €	3695.11 €
Netto gesamt:	1913.46 €	2010.45 €	2110.78 €	2206.70 €	2299.64 €	2396.46 €

Zzgl. Arbeitgeberanteile

- Arbeitgeberanteil Sozialversicherung ca. 20%
- Arbeitgeberanteil Zusatz- und Versorgungskasse ca. 7,5 %

Monatlich 3.692,11 € x (1+ 20% + 7,5%) = 4.707,44 €
Jährlich 47.397,04 € x (1+ 20% + 7,5%) = 60.431,23 €

Hochrechnung Mitarbeiterin 3 (69%) [Gehaltsrechner Öffentlicher Dienst](#)

Gehaltsrechner für den Öffentlichen Dienst

Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst, Sozial- und Erziehungsdienst 2026

Entgeltgruppe S 8a, Stufe 2, Tabelle 01.05.2026 - 31.03.2027

Teilzeit: 69 % [?](#) [Teilzeitanteil verändern]

Monatsbeträge

Grundgehalt: 2579.31 €
SuE-Zulage: 89.70 € [?](#)

Lohnsteuer: - 228.08 € (Klasse I)
Solidaritatzuschlag: - 0.00 €
sozialvers. Brutto: 2759.50 €
Krankenversicherung: - 235.25 € (8.525%/8.525%)
Pflegeversicherung: - 49.67 € (1.8%/1.8%)
Rentenversicherung: - 256.63 €
Arbeitslosenvers.: - 35.87 €
Z-Vers. ZVK-WI: - 24.02 € (0.9%/6.1%) [?](#)
Abzüge gesamt: - 829.53 € (Anteil: 31.1%)

Monats-Brutto: 2669.01 €

netto bleiben: 1839.48 € (Steuerjahr 2026)

[ausführlicher Lohnsteuerrechner auf rechner24.info](#)

Jahresbeträge¹

Grundgehalt: 30951.72 €
Jahressonderzahlung: 2192.41 €
SuE-Zulage: 1076.40 € [?](#)

Lohnsteuer: - 3208.00 € (Klasse I)
Solidaritatzuschlag: - 0.00 €
sozialvers. Brutto: 35440.18 €
Krankenversicherung: - 3021.28 € (8.525%/8.525%)
Pflegeversicherung: - 637.92 € (1.8%/1.8%)
Rentenversicherung: - 3295.94 €
Arbeitslosenvers.: - 460.72 €
Z-Vers. ZVK-WI: - 307.98 € (0.9%/6.1%) [?](#)
Abzüge gesamt: -10931.84 € (Anteil: 31.9%)

Jahres-Brutto: 34220.53 €
durchschn. Monatsgehalt: 2851.71 €

netto bleiben: 23288.69 € (Steuerjahr 2026)

[ausführlicher Lohnsteuerrechner auf rechner24.info](#)

¹: die Jahresbeträge beziehen sich auf die ausgewählte Tabelle TVÖD SuE 2026 [?](#)

S 8a	1	2	3	4	5	6
Grundgehalt:	2421.51 €	2579.31 €	2744.01 €	2902.89 €	3058.19 €	3221.50 €
Brutto gesamt:	2511.21 €	2669.01 €	2833.71 €	2992.59 €	3147.89 €	3311.20 €
Netto gesamt:	1751.31 €	1839.48 €	1930.81 €	2018.23 €	2102.99 €	2191.40 €

Zzgl. Arbeitgeberanteile

- Arbeitgeberanteil Sozialversicherung ca. 20%
- Arbeitgeberanteil Zusatz- und Versorgungskasse ca. 7,5 %

Monatlich 2.669,01 € x (1+ 20% + 7,5%) = 3.402,99 €
Jährlich 42.527,73 € x (1+ 20% + 7,5%) = 43.631,18 €

Finanzielle Auswirkungen

Keine Ausgaben zu leisten:

☐

Haushaltsmittel stehen im Haushalt bereit:	☒
Haushaltsstelle:	
Haushaltsansatz €	
Bereits ausgegeben €:	
Noch vorhanden €:	
Haushaltsmittel stehen nicht bereit:	☐
Einstellung muss im Nachtrag erfolgen:	☐ üpl ☐ apl
Zur Deckung sind folgende Mittel verfügbar:	
Haushaltsstelle:	
Haushaltsansatz €:	
Bereits ausgegeben €:	
Noch vorhanden €:	
Finanzielle Bewertung des Fachbereiches:	☒ gez.: Thorsten Motz

Demographie-Check/ Barrierefreiheit

Keine Auswirkungen

Anlagen (in SessionNet)

2026_06_19 Planung Betriebskosten 2027.pdf